



ที่ ชม ๐๐๑๙.๑/๑ ๑๑๕๒๒

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนโชตนา ชม. ๕๐๓๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๗๑/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๑๑๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๓. สำเนาคำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ๗ /๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
 ๔. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใสตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จังหวัดเชียงใหม่ โดยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด จึงขอแจ้งให้อำเภอดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานฯ และรายงานผลการดำเนินงานฯ ให้จังหวัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายรัช ไสสม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๑-๒๖๔๗-๘



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๑๓๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบแนวทางการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาชุมชนในสสอตสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนในสสอต ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค้ในการปฏิบัติงาน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายเป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนในสสอต” นั้น

เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอตตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสสอตจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย

๑. คณะทำงานมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ได้แก่

๑.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ		หัวหน้าคณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่		
๑.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ		คณะทำงาน
๑.๓ นางสาวศิริกัลยา วงศ์ใต้	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๔ นางสาวสุพัฒนา ว่องไว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	คณะทำงาน
๑.๕ นางวรรณภา ตาคำ	จพง.ธุรการชำนาญงาน	คณะทำงาน
๑.๖ นางสาวกนกพร ปุดอก	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวกรสุภา คำมาลัย	จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	คณะทำงาน
๑.๘ นางพรรณณี ทองแสง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๙ นางศุภวรรณ จิตอารีย์	จพง.ธุรการปฏิบัติงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐ นางสาวจุฑารัตน์ พิทักษ์	จพง.ธุรการชำนาญงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล : มีการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน

๒) รับผิดชอบงานด้านการบริหารงบประมาณ : จัดให้มีระบบการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิผล และช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

/ ๓) รับผิดชอบ...

๓) รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ACD DEF และ S&P

ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)

ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)

ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)

ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)

ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน)

ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนาการ)

ค่านิยม S (Simplify) หมายถึง ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

ค่านิยม P (Practical) หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

๔) รับผิดชอบงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ : มีการกำหนดระเบียบ แนวทางขั้นตอน การปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน โดยเผยแพร่ระเบียบ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ผ่านช่องทางการ ร้องเรียนของหน่วยงาน

๕) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในการสร้างความโปร่งใส ๔ ด้าน มีการจัดทำ โครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ มีผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรมชัดเจนตอบสนองนโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน สรุปประเมินผลการดำเนินงานนวัตกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ต่อหัวหน้าส่วน ราชการระดับจังหวัด รวมทั้งสรุปการจัดการความรู้ เรื่องการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

๖) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ด้าน การบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตาม ที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒ มอบหมาย

๒. คณะทำงาน มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ได้แก่

๒.๑ หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน

หัวหน้าคณะทำงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

๒.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

คณะทำงาน

๒.๓ นายเอกฉัตร กันหอม

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๔ นางสาวสุรัสวดี บุตรพลวง

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คณะทำงาน

๒.๓ นายวิญญู บุญสุวรรณ

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) รับผิดชอบด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : โดยการจัดสถานที่หรือจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พร้อมทั้งนำระบบ สารสนเทศมาช่วยในการสืบค้นข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ทางเว็บไซต์ของ สำนักงานฯ จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสาร จัดทำสถิติ และสรุปผลการมาใช้บริการ

๒) รับผิดชอบด้านการมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : มีข้อมูลข่าวสาร ของราชการตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบด้วย แผนงาน โครงการ งบประมาณรายจ่ายประจำปี มีคู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ ของประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ ข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ หรือมีผลกระทบต่อประชาชน

/๓) ดำเนินการ...

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสะอาด ด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒ มอบหมาย

๓. คณะทำงาน มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ได้แก่

๓.๑	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าคณะทำงาน
๓.๒	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๓.๓	นายวุฒิชัย ไชยกาญจน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๔	นายสุุดใจ พรหมสาขา ณ สกลนคร นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๕	นางเสาวลักษณ์ ทะปัญญา นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๓.๗	นางสาวทักษิณันท์ แคมหอม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๓.๘	นางสาวมณฑิรา พูปิง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้การส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

๒) กำหนด/เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการเผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน มีการแต่งตั้ง/มอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ/คณะทำงาน ในการจัดซื้อจัดจ้างร่วมกับหน่วยงาน

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสะอาด ด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒ มอบหมาย

๔. คณะทำงาน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ได้แก่

๔.๑	หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าคณะทำงาน
๔.๒	พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๔.๓	นางปานทิพย์ ศรีรัตน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.๔	นางสุพจน์ วงศ์จันทร์เสื่อ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๔.๕	นางเสาวภาคย์ นิมนวล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๔.๖	นางสุทธิพร ศรีฤทธิสกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติที่กำหนดต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด

๒) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการ อย่างสม่ำเสมอ

๓) สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๔) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และวินัยข้าราชการอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๕) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสະອາດด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสະອາດ ประจำปี ๒๕๖๒ มอบหมาย

๕. คณะทำงานมิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) ได้แก่

๕.๑ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

หัวหน้าคณะทำงาน

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

๕.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

คณะทำงาน

๕.๓ นางสาวศิริกัลยา วงศ์ใต้

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๕.๔ นางสาวสุพัฒนา ว่องไว

นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

คณะทำงาน

๕.๕ นางวรรณภา ตาคำ

จพง.ธุรการชำนาญงาน

คณะทำงาน

๕.๖ นางสาวกนกพร ปุดอก

จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

คณะทำงาน

๕.๗ นางสาวกรสุภา คำมาลัย

จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

คณะทำงาน

๕.๘ นางศุภวรรณ จิตอารีย์

จพง.ธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงาน

๕.๙ นางสาวเนตรนรา ใจคำ

จพง.ธุรการปฏิบัติงาน

คณะทำงาน

๕.๑๐ นางพรรณี ทองแสง

จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน

คณะทำงานและเลขานุการ

๕.๑๑ นางสาวจุฑารัตน์ พิทักษ์

จพง.ธุรการชำนาญงาน

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการจัดทำกรอบ แนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติที่กำหนดต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด

๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ๕ ส แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

๓) ให้การส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้กิจกรรม ๕ ส ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

๔) จัดให้มีการประเมินความคืบหน้าของการดำเนินกิจกรรม โดยคณะทำงานด้านกิจกรรม ๕ ส หรืออาจจะกำหนดให้มีการตรวจติดตามภายในพื้นที่ด้วย

๕) ทำหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณางานด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) ก่อนนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้ความเห็นชอบ

๖) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสະອາດด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสະອາດ ประจำปี ๒๕๖๒ มอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธวัช ไสสม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



คำสั่งจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๑๑๗๖/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนภูมิภาค เขตตรวจราชการละ ๑ หน่วยงาน และหน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๑ หน่วยงาน รวมทั้งหมด ๑๙ หน่วยงาน เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริมให้ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ หน่วยงาน โดยพิจารณาคัดเลือกหน่วยงาน ที่มีการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นมาตรการที่สำคัญ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

เพื่อให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒ ดังนี้

- | | | |
|---|------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ | | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | | คณะกรรมการ |
| ๕. พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวิญญู บุญสุวรรณ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวภาคย์ นิมนวล | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายสุดใจ พรหมสาขา ณ สกลนคร | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายเอกฉัตร กันหอม | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวศิริกัลยา วงศ์ไต้ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางพรณี ทองแสง | เจ้าพนักงานการเงินฯชำนาญงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วย
เลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวสุพัฒนา ว่องไว | นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วย
เลขานุการ |

/ ให้มีอำนาจ ...

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของกฎหมาย วินัยและจริยธรรม และมีการรวมพลังกันป้องกันและปราบปราม ตลอดจนแก้ไขสิ่งผิดรวมทั้งส่งเสริมความดี และผลักดันให้เกิดองค์กรแห่งสุจริตธรรม มีประสิทธิภาพ และมีศักดิ์ศรีในทุกระดับ เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้และขยายผล

๓. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม การฝึกอบรมทักษะ และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งจัดให้มีการให้คำปรึกษาแนะนำและการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ และผลักดันให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณ ของข้าราชการ ตลอดจนการวางระบบการบริหารจริยธรรมของหน่วยงาน

๔. จัดทำแผนงาน โครงการ/กิจกรรม และดำเนินงาน ตามขั้นตอนหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

๕. ดำเนินการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนการดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในใสสะอาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวิชาญ ไสสม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๓๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปี ๒๕๖๒

ด้วย สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรค้ในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายเป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” นั้น

เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ประจำปี ๒๕๖๒ ประจำวัน ๆ ละ ๑ คน ได้แก่

- | | | |
|----------------|-------------------------|--------------------------------------|
| ๑. วันจันทร์ | นางสาวจุฑารัตน์ พิทักษ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๒. วันอังคาร | นางศุภวรรณ จิตอารีย์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๓. วันพุธ | นางสาวกนกพร ปุดอก | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๔. วันพฤหัสบดี | นางสาวกรสุภา คำมาลัย | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน |
| ๕. วันศุกร์ | นางสาวเนตรนรา ใจคำ | พนักงานบันทึกข้อมูล |

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่อยู่เวรประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารพัฒนาชุมชนใสสะอาด ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ในวันทำการปกติของทางราชการ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒. ทำหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนหรือผู้ที่มาติดต่อขอข้อมูลกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ โดยทำหน้าที่เป็นผู้ประสานการขอข้อมูลกับนักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบในงานที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ประชาชน หรือผู้มาติดต่อขอข้อมูล นั้น ๆ ต้องการติดต่อ

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวกและประสานงานกับนักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงานข้อมูลแต่ละประเภท ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายธวัช ไสยม)

นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่

แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนา และการคอร์รัปชันได้กลายมาเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ โดยปัญหานี้ยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ เนื่องจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและประพตติมิชอบ เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน โดยได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เชื่อมโยงไปสู่แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ(Sustainable Development Goals : SDGs) โดยใช้กระบวนการมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนแม่บท มีปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักการ ซึ่งมีเป้าหมายที่จะสร้างสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภายในภาครัฐ ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ และรัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบราชการที่โปร่งใสและสะอาดโดยได้กำหนดนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในด้านประสิทธิภาพ การบริหารราชการแผ่นดิน การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและถูกต้องชอบธรรม

กรมการพัฒนาชุมชน พิจารณาแล้วเห็นว่า มาตรการที่สำคัญประการหนึ่งที่จะเป็นการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบให้เกิดขึ้นในหน่วยงานกรมการพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้กรมการพัฒนาชุมชนมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ห่มเทให้กับราชการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ การส่งเสริมให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้มีการดำเนินการทางวินัยที่ถูกต้อง เป็นธรรม และจริงจัง กองการเจ้าหน้าที่จึงได้จัดทำโครงการ“พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒. เพื่อเสริมสร้างข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีคุณธรรม จริยธรรม ประพตติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

๓. เพื่อส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

๓. ความหมาย

๓.๑ หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น หมายถึง หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานตามมาตรการโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ใน ๕ มิติ ในระดับดีเด่น และได้รับการพิจารณาคัดเลือก ยกย่อง เชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น

๓.๒ หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ห้าหาย” หมายถึง ผลการดำเนินงานตามมาตรการโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ใน ๕ มิติ ระดับดีเด่น ๒ ปีติดต่อกัน (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) หรือได้รับการคัดเลือกรวมตั้งแต่ ๔ ปี ขึ้นไป จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดบุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สกลนคร นนทบุรี กาฬสินธุ์ ตราด บึงกาฬ เชียงราย และสำนักพัฒนาทุนและองค์กรเงินชุมชน โดยกำหนดให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดทั้ง ๕ มิติและเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ประเมินหน่วยงานต้นแบบ

๓.๓ หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” หมายถึง หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีผลการดำเนินงานตามมาตรการโครงการ “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” ในระดับดีเด่นอย่างต่อเนื่องตามหลักเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จนได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ซึ่งปัจจุบันมีหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดพิจิตร ชัยนาท ขอนแก่น นครราชสีมา ปราจีนบุรี สตูล พังงา พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี นครพนม ศรีสะเกษ ชัยภูมิ นครปฐม ภูเก็ต มุกดาหาร ลำปาง และสิงห์บุรี โดยกำหนดให้หน่วยงานดังกล่าวดำเนินกิจกรรมโครงการตาม หลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดทั้ง ๕ มิติและเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ประเมินหน่วยงานต้นแบบ

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ การดำเนินงานระดับกรม

๑) กรมการพัฒนาชุมชนกำหนดแนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์ในการติดตามประเมินผล

๒) กรมการพัฒนาชุมชนแจ้งแนวทางการดำเนินงานให้หน่วยงานในสังกัดทราบและดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด

๓) คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้ง ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัด

๔) กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนภูมิภาคเขตตรวจราชการละ ๑ หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง ๑ หน่วยงาน รวมทั้งหมด ๑๔ หน่วยงาน

๕) กรมการพัฒนาชุมชนพิจารณาคัดเลือกหน่วยต้นแบบที่มีผลการดำเนินงานในระดับไม่ต่ำกว่า ๘๖ คะแนน

๖) กรมการพัฒนาชุมชนประกาศเกียรติคุณหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่นและต้นแบบ และมอบโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น และหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ประจำปี ๒๕๖๒

๔.๒ การดำเนินงานของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง

๑) ประชุมชี้แจงโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดแก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนโดยนำเข้าวาระการประชุมประจำเดือน ประชุมไตรมาส หรือตามที่หน่วยงานเห็นสมควร

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดครอบคลุมทั้ง ๕ มิติที่มีการกำหนดกิจกรรม ระยะเวลา สถานที่ที่ชัดเจน

๓) จัดทำโครงการนวัตกรรมในมิติที่ ๑ เน้นจุดที่สำคัญที่สุดในการทำให้หน่วยงานเกิดความโปร่งใสและเหมาะสมสอดคล้องกับหน่วยงานอย่างน้อย ๑ นวัตกรรม จะเป็นการพัฒนา ปรับปรุงงานเดิมให้มีประสิทธิภาพ หรือคิดโครงการนวัตกรรมใหม่ขึ้นมาก็ได้ เช่น พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคล พัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารงบประมาณ พัฒนาปรับปรุงการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ฯลฯ

๔) หน่วยงานส่งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดและโครงการนวัตกรรมตามแนวทางการดำเนินงานในมิติที่ ๑ ให้กรรมการพัฒนาชุมชน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๒ เพื่อประโยชน์ในการตรวจติดตาม ประเมินผลของผู้ตรวจราชการกรมแต่ละเขตตรวจ/ส่วนกลาง/คณะกรรมการระดับกรม

๕) หน่วยงานขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน ตามที่กรรมการพัฒนาชุมชน กำหนดใน ๕ มิติ รายละเอียดดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ

มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

๖) หน่วยงานต้นแบบขับเคลื่อนกิจกรรมตามหลักเกณฑ์การให้คะแนนเพิ่มเติมในระดับท้าทาย

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส หมายความว่า การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการเอาใจจริงเอาใจต่อ การสร้างความโปร่งใส เนื่องจากผู้บริหารขององค์กรมีความสำคัญต่อการสร้างความโปร่งใสขององค์กร เพราะผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่กำกับทิศทางขององค์กร และเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยการแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนทั้งในระดับนโยบายว่าองค์กรจะเอาใจจริงเอาใจต่อการสร้างความโปร่งใสและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน กำกับดูแล ติดตาม ซึ่งเป็นการให้ความสำคัญและสนับสนุนงานด้านการเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน มีการจัดทำแผนปฏิบัติการความโปร่งใสของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะประกอบไปด้วยด้านต่างๆ

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล : มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเพื่อการสรรหา/คัดเลือกและรับผิดชอบในการแก้ไขปัญหา/ข้อโต้แย้ง/คัดค้านที่เกิดขึ้นจากการสรรหา/คัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์ในการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร โดยมีการเปิดเผยขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสมในการสรรหาบุคลากรแต่ละครั้งของหน่วยงาน และมีการประกาศผลการสรรหา/คัดเลือกบุคลากร พร้อมทั้งให้เหตุผลหรือระบุคะแนนการสรรหาบุคลากรในแต่ละครั้ง

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ : จัดให้มีระบบการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิผล และช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อการตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงานที่เหมาะสมหรือเป็นอิสระ (Internal Audit) และมีการเผยแพร่ผลการประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานได้รับทราบ

๓. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P :

ค่านิยม A (Appreciation)	หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
ค่านิยม B (Bravery)	หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
ค่านิยม C (Creativity)	หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
ค่านิยม D (Discovery)	หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
ค่านิยม E (Empathy)	หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าใจความต้องการของชุมชน)
ค่านิยม F (Facilitation)	หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนาการ)
ค่านิยม S (Simplify)	หมายถึง ทำให้ง่าย ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
ค่านิยม P (Practical)	หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

๔. ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ : กำหนดระเบียบ แนวทางขั้นตอนการปฏิบัติ ในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน โดยเผยแพร่ระเบียบ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ผ่านช่องทางการร้องเรียน ของหน่วยงาน และมีการกำหนดหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับผิดชอบและดำเนินการตอบสนองต่อ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนต่อผู้บังคับบัญชา

มติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร หมายความว่า การเปิดเผยข้อมูลต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และสาธารณชน เพื่อรับทราบ พร้อมทั้งเปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกองค์กรเข้ามามีส่วนร่วมรับรู้ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงาน และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ขององค์กร พร้อมให้ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น เพื่อกระตุ้นการปฏิรูประบบราชการสู่การบริหารงานที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนนำสู่การพัฒนายกระดับมาตรฐานองค์กรให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน

๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : จัดสถานที่ หรือจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับ ให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามบริบท หน้าที่ขององค์กรให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก รวดเร็ว โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ หรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูล ข่าวสารเป็นการเฉพาะ มีการทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน อนึ่ง ข้อมูล ข่าวสารดังกล่าวให้รวมถึงข้อมูลแผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับ วิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน/รายไตรมาส ข้อมูลโดยเฉพาะใน ประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหลัก (Core function) ให้เผยแพร่แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบในที่ประชุมหรือในการจัดเวทีประชาคม และทางเว็บไซต์ ทั้งนี้ ให้องค์กรจัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารฯ และรายงาน ผู้บริหารทราบ

๒. การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : กำหนดมาตรฐาน และขั้นตอนรายละเอียดวิธีการปฏิบัติในการให้บริการแก่ประชาชนในแต่ละลักษณะงาน โดยมีการวิเคราะห์ พิจารณาเลือกงานบริการประชาชนตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน อย่างน้อย ๓ กระบวนงาน เช่น การให้บริการข้อมูล จปฐ./กชช.๒ ค การพัฒนาและส่งเสริมผลิตภัณฑ์ OTOP งานส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน เป็นต้น มากำหนดเป็นมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชน และงานอื่นที่กำหนดไว้ในงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๒ โดยติดประกาศมาตรฐานการให้บริการตลอดจนรายละเอียดเกี่ยวกับขั้นตอน และวิธีการ ให้บริการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้กับประชาชนรับทราบทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางการ

ประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น ป้ายประกาศ/เว็บไซต์ เป็นต้น และมีการเก็บข้อมูลสถิติการใช้บริการรายงานให้ผู้บริหารของส่วนราชการทราบ และประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการให้บริการ

มติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน หมายความว่า การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ อาจมีการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการทางแบบสอบถามหรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศวิเคราะห์และจัดทำโครงการ/กิจกรรม หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในการดำเนินงานโครงการต่างๆ

มติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ หมายความว่า การพัฒนาข้าราชการในหน่วยงาน และการเสริมสร้างให้ข้าราชการ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกและแสดงออกซึ่งความศรัทธาและเชื่อมั่นองค์การมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ และลดช่องโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ภาครัฐและประโยชน์สุขของประชาชน และส่งเสริมให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

มติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) หมายความว่า การจัดระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงานก่อให้เกิดสภาพการทำงานที่ดี ปลอดภัยมีระเบียบเรียบร้อย นำไปสู่การเพิ่มผลผลิต และจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในที่ทำงานให้เกิดบรรยากาศที่น่าทำงาน เกิดความสะอาดเรียบร้อยในหน่วยงาน ถูกสุขลักษณะ ทำให้ข้าราชการสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างเต็มความสามารถ สร้างทัศนคติที่ดีของข้าราชการต่อหน่วยงาน เกิดความร่วมมือ ร่วมใจ และข้าราชการจะมีระเบียบวินัยมากขึ้นและรักหน่วยงาน โดยใช้หลักการจัดกิจกรรม ๕ ส ในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ และมีการสำรวจความพึงพอใจด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงานของผู้มาติดต่อราชการ ประกอบด้วย

สะอาด

- ๑) กำหนดนโยบายและกำหนดบทบาทหน้าที่แต่ละคนมีหน้าที่อะไรบ้างในการสะอาด
- ๒) ทำตามเป้าหมายและแนวทางที่กำหนดไว้
- ๓) ทำการกำหนดพื้นที่ที่จะทำการสะอาด สิ่งของ มาตรฐานในการบ่งชี้ว่าสิ่งของไหนจำเป็นและไม่จำเป็น และเวลาที่ใช้ในการสะอาด
- ๔) ทำการสำรวจของที่จำเป็นต้องใช้และของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ออกจากกัน
- ๕) ทำการแยกของที่จำเป็นต้องใช้และของที่ไม่จำเป็นต้องใช้ออกจากกัน โดยจัดเก็บของใช้ได้และของใช้ไม่ได้ ซึ่งของใช้ได้แยกจัดเก็บ ของที่ใช้ไม่ได้ทำการขายหรือทำลายทิ้ง

สะดวก

- ๑) กำหนดตำแหน่งที่วางของให้ชัดเจน เพื่อสะดวกในการหยิบใช้งาน
- ๒) ทำป้ายชื่อระบุสถานที่วางของและตำแหน่งให้ชัดเจน
- ๓) มีผังแสดงตำแหน่งสถานที่วางของ
- ๔) ทำการกำหนดมาตรฐานของบัญชีเบิกจ่ายวัสดุ ขนาด น้ำหนัก และปริมาณของสิ่งของที่เก็บไว้ในภาชนะ
- ๕) แต่งตั้งผู้ดูแลรับผิดชอบ

สะอาด

๑) ทำความสะอาดสถานที่ พื้น กำแพง หน้าต่าง และอุปกรณ์ ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่จัดเตรียม เช่น ไม้กวาด และผ้าถูพื้น ฯลฯ ตามลักษณะของการใช้งาน

๒) กำหนดเส้นแบ่งเขตพื้นที่ (จุดตรวจเช็ค) เช่น ทาสี, ตีเส้น และแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓) ขจัดสาเหตุของความสกปรก (ค้นหาจุดทำความสะอาดจากจุดบกพร่อง) เช่น กำจัดขยะหรือของที่จะต้องทิ้ง หรืออุปกรณ์ที่ไม่ได้ใช้

๔) กำหนดแผนการทำความสะอาด เช่น กำหนดผู้รับผิดชอบ พื้นที่และเขตที่ต้องทำความสะอาด กำหนดวิธีและการใช้อุปกรณ์ทำความสะอาด และกำหนดผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

สุขลักษณะ

๑) ทำคู่มือในการทำ ส สุขลักษณะ

๒) กำหนดเป้าหมายในการทำ ส สุขลักษณะ

๓) มีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

๔) กำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลรักษาความปลอดภัยและการปฏิบัติงานของข้าราชการ

๕) กำหนดให้ข้าราชการปฏิบัติตามคู่มือการทำงานทุกคน

๖) กำหนดให้ข้าราชการต้องรักษากฎ โดยที่ข้าราชการแต่งกายให้ถูกระเบียบ

๗) ขจัดมลภาวะ และมลพิษต่าง ๆ

๘) ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้สะอาด ร่มรื่น เป็นระเบียบ

สร้างนิสัย

๑) ฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เรื่องกฎ ระเบียบ และกติกาในการปฏิบัติงาน

๒) สร้างมาตรฐานการทำงาน ซึ่งในการทำงานทุกขั้นตอนต้องปฏิบัติตามมาตรฐานในการทำงาน โดยจะมีใบตรวจสอบและมีคู่มือในการทำงานทุกขั้นตอน

๓) มีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ เพื่อตรวจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดระเบียบปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสถานที่ทำงาน

๔) ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติกิจกรรม ๕ ส จนเป็นนิสัย

๕. การติดตาม ประเมินผลและคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น/ต้นแบบ

๕.๑ การติดตามประเมินผลหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” จำนวน ๑๗ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดพิจิตร ชัยนาท ขอนแก่น นครราชสีมา ปราจีนบุรี สตูล พังงา พระนครศรีอยุธยา สุพรรณบุรี นครพนม ศรีสะเกษ ชัยภูมิ นครปฐม ภูเก็ต มุกดาหาร ลำปาง และสิงห์บุรี จะประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ ค่าคะแนนตามที่กรมฯ กำหนดทั้ง ๕ มิติ ประกอบหลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานต้นแบบ โดยจะประเมินผลการดำเนินงานโดยกรรมการประกอบด้วย

๑. ผู้ตรวจราชการกรม
ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ ๑-๑๘

กรรมการ

๒. ข้าราชการสังกัดสำนักตรวจราชการ

เลขานุการ

และกรมฯ จะประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานที่รักษาสภาพความเป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” แก่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานในระดับไม่ต่ำกว่า ๘๖ คะแนน

๕.๒ การติดตาม ประเมินผลหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ทำท่าย” จำนวน ๑๐ หน่วยงาน ประกอบด้วย จังหวัดบุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สกลนคร นนทบุรี กาฬสินธุ์ ตราด บึงกาฬ เชียงราย และสำนักพัฒนาทุนและองค์กรเงินชุมชน จะประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ ค่าคะแนนตามที่ กรมฯ กำหนดทั้ง ๕ มิติ ประกอบด้วยหลักเกณฑ์ประเมินหน่วยงานต้นแบบ โดยจะมีการประเมินผลการดำเนินงานโดย คณะกรรมการระดับกรม ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ตรวจราชการกรม ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |
| ๔. นิติกรกลุ่มงานเสริมสร้างวินัยฯ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ซึ่งหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานในระดับไม่ต่ำกว่า ๘๖ คะแนน จะได้รับการประกาศเกียรติคุณและมอบโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด “ต้นแบบ” ประจำปี ๒๕๖๒

๕.๓ การติดตาม ประเมินผลและคัดเลือกหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ ได้แก่หน่วยงานนอกเหนือจากข้อ ๕.๑ และ ๕.๒ จะประเมินผลจากการดำเนินงานตามตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ ค่าคะแนนตามที่กรมกำหนดทั้ง ๕ มิติ และประเมินผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- คณะที่ ๑ คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลและคัดเลือกฯ ส่วนกลาง ประกอบด้วย
- | | |
|--|---------------|
| ๑. หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้ตรวจราชการกรม ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |

คณะที่ ๒ คณะกรรมการติดตาม ประเมินผล และคัดเลือกฯ ในส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้ตรวจราชการกรม
ที่รับผิดชอบเขตตรวจราชการที่ ๑-๑๘ | กรรมการ |
| ๒. ข้าราชการสังกัดสำนักตรวจราชการ | เลขานุการ |

โดยคณะกรรมการจะคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานดีเด่น เขตตรวจละ ๑ หน่วยงาน และส่วนกลาง ๑ หน่วยงาน รวม ๑๙ หน่วยงาน เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ และกรมฯ จะประกาศเกียรติคุณพร้อมมอบโล่รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานดังกล่าว

๖. หลักเกณฑ์การให้คะแนน

การประเมินหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดดีเด่น กรมฯ จะประเมินผลการดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมฯ กำหนด ใน ๕ มิติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ๓๐ คะแนน มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๑๐ คะแนน มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๒๐ คะแนน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๓๐ คะแนน และมิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) ๑๐ คะแนน สำหรับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก เช่น รางวัลด้านความโปร่งใส ด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) จะได้รับคะแนนเพิ่มเติมพิเศษ (Extra Point) ๑๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

มิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน
ในการสร้างความโปร่งใส ๓๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ผู้บริหารไม่แสดงบทบาทและหน่วยงานไม่มีการดำเนินการในการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน
ระดับที่ ๑ ๖ คะแนน	<p>๑. มีมาตรการ แนวทางและผลการดำเนินงานในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ๔ ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>๑.) ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๑.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยข้าราชการทุกประเภท เข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจในเรื่องการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน อาทิเช่น การแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การพิจารณาความดีความชอบ</p> <p>๑.๒ มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรและได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่หน่วยงานและกรมการพัฒนาชุมชนกำหนด</p> <p>๑.๓ มีการกำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบบุคลากร และได้ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ</p> <p>๒.) ด้านการบริหารงบประมาณ</p> <p>๒.๑ มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีภายในหน่วยงาน (คณะกรรมการ มิได้หมายถึง กรรมการตรวจรับพัสดุ กรรมการตรวจงานจ้าง กรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดซอง)</p> <p>๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และมีการรายงานสรุปตรวจการใช้จ่ายงบประมาณ โดยคณะกรรมการตามข้อ ๒.๒ แล้ว เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ว่าราชการจังหวัด</p> <p>๓.) ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P</p> <p>๓.๑ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการในการนำค่านิยมองค์กร ABC DEF และ S&P ไปใช้ในการปฏิบัติในระดับหน่วยงาน</p> <p>๓.๒ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติต่างๆ และเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓.๓ หน่วยงานมีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสังกัดที่มีการนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</p>

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
	<p>๔.) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๔.๑ มีการกำหนด แนวทาง และขั้นตอนในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p> <p>๔.๒ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และมีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย แนวทาง ขั้นตอนที่กำหนด</p>
ระดับที่ ๒ ๑๒ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ</p> <p>๒. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการตามระดับที่ ๑ ที่ป้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงานและจัดทำเป็นเอกสารเผยแพร่ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบ</p> <p>๓. มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม เพื่อสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถสะท้อนถึงผลสัมฤทธิ์ (Outcome) ที่เป็นรูปธรรมและชัดเจน และตอบสนองต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (OG) ของกรมการพัฒนาชุมชน (กิจกรรมที่จะดำเนินการ ต้องไม่เป็นโครงการ/กิจกรรม ในมิติที่ ๒-๔)</p>
ระดับที่ ๓ ๑๘ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ</p> <p>๒. มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรม</p> <p>๓. ไม่มีข้าราชการในหน่วยงานร้องทุกข์จากเหตุมีความคับข้องใจอันเกิดจากการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามของผู้บังคับบัญชา ตามมาตรา ๑๒๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p>
ระดับที่ ๔ ๒๔ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ</p> <p>๒. มีการประเมินผล สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมต่อผู้บริหาร</p> <p>๓. ผู้บริหารไม่มีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย และฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และไม่มีเรื่องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p>
ระดับที่ ๕ ๓๐ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ</p> <p>๒. มีการสรุปทบทวน จัดการความรู้เรื่องการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาอย่างเป็นระบบ ชัดเจน</p>

มิติที่ ๒ ด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ๑๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
ระดับที่ ๑ ๒ คะแนน	<p>๑. จัดสถานที่/จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก</p> <p>๒. มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารเป็นการเฉพาะ</p> <p>๓. มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานจัดไว้สำหรับการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ที่เข้าใจได้ง่ายและมองเห็นได้ชัดเจน</p>
ระดับที่ ๒ ๔ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ</p> <p>๒. มีข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ แผนงาน โครงการและงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๒.๒ คู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คู่มือการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี คู่มือการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง คู่มือการบริหารจัดเก็บข้อมูล จปฐ. คู่มือการดำเนินงานศูนย์เรียนรู้ชุมชน คู่มือเกี่ยวกับการดำเนินงานหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) คู่มือเกี่ยวกับทุนชุมชน คู่มือ/แนวทางการสร้างสัมมาชีพชุมชน คู่มือโครงการชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี</p> <p>๒.๓ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส</p> <p>๒.๔ ข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ ส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรง และเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก (Core function)</p> <p>๓. ให้เผยแพร่ข้อมูลตาม ๒.๑-๒.๔ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบในที่ประชุมหรือในการจัดเวทีประชาคมหรือทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
ระดับที่ ๓ ๖ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ</p> <p>๒. จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอย่างชัดเจน</p>
ระดับที่ ๔ ๘ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ</p> <p>๒. จัดเก็บสถิติและสรุปผลการมาใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร รายงานให้ผู้บริหารของส่วนราชการทราบทุก ๓ เดือน</p>
ระดับที่ ๕ ๑๐ คะแนน	<p>๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ</p> <p>๒. มีการนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการสืบค้นข้อมูล โดยระบบดังกล่าวสามารถจัดเรียงข้อมูลข่าวสารเป็นหมวดหมู่ สืบค้นเอกสาร/หนังสือที่ต้องการ และสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว และประหยัดเวลา</p>

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (ส่วนกลาง) ๒๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ไม่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
ระดับที่ ๑ ๔ คะแนน	มีการสร้างระบบที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ เช่น การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้รับบริการทางแบบสอบถามหรือทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน
ระดับที่ ๒ ๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. วิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ เสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน
ระดับที่ ๓ ๑๒ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. นำผลการวิเคราะห์ข้อมูลที่เสนอหัวหน้าหน่วยงาน มาวางแผนการปฏิบัติราชการ และจัดการทำโครงการ/กิจกรรม ของหน่วยงาน
ระดับที่ ๔ ๑๖ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ อย่างน้อย ๒ โครงการ/กิจกรรม
ระดับที่ ๕ ๒๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. มีโครงการ/กิจกรรมที่เกิดจากการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ อย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม

มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (ส่วนภูมิภาค) ๒๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ไม่มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
ระดับที่ ๑ ๔ คะแนน	๑. เผยแพร่รายงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบทางช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ หรือเอกสารเผยแพร่ของหน่วยงาน ๒. เสริมสร้างให้ความรู้แก่ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และประชาชน ในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันทุจริตในวงราชการ
ระดับที่ ๒ ๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับงบประมาณสูงสุด ๓ ลำดับแรก
ระดับที่ ๓ ๑๒ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับงบประมาณสูงสุด ๓ ลำดับแรก และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ
ระดับที่ ๔ ๑๖ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับงบประมาณสูงสุด ๓ ลำดับแรก และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ
ระดับที่ ๕ ๒๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้รับงบประมาณสูงสุด ๓ ลำดับแรก และโครงการ/กิจกรรมอื่นอีก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของโครงการ/กิจกรรมที่เหลือ

มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๓๐คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ไม่มีการกำหนดนโยบายด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
ระดับที่ ๑ ๖ คะแนน	ทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบในการจัดทำมาตรการ/แผนปฏิบัติการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ระดับที่ ๒ ๑๒ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. กำหนดมาตรการและจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ๓. จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้นให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ โดยเน้นเฉพาะเรื่องดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ ๒) การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๓) การดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หมายเหตุ... มิใช่การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นประเภท พัฒนาการอำเภอ พัฒนาการขวัญใจ ชุมชน วิชาการ สนับสนุน ลูกจ้างดีเด่น
ระดับที่ ๓ ๑๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. มีการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ/โครงการ
ระดับที่ ๔ ๒๔ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. มีการดำเนินการตามมาตรการ/แผนปฏิบัติการ/โครงการ ครบถ้วนและบรรลุเป้าหมาย สามารถตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน อย่างเป็นรูปธรรม ๓. สรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคและแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
ระดับที่ ๕ ๓๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. หน่วยงานมีการดำเนินการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ๓. บุคลากรในสังกัดไม่มีมูลกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย หรือฝ่าฝืนจริยธรรม

มิติที่ ๕ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) ๑๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน (Milestone)
๐ คะแนน	ไม่มีการดำเนินงานจัดกิจกรรม ๕ ส
ระดับที่ ๑ ๒ คะแนน	๑. มีการดำเนินงานจัดกิจกรรม ๕ ส และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ในกิจกรรม ส. สะอาด เช่น มาตรการก่อนกลับบ้านโต๊ะทำงานไม่มีกองเอกสาร ฯลฯ
ระดับที่ ๒ ๔ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๑ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ในกิจกรรม ส. สะดวก เช่น มาตรการกำหนดจุดหรือตำแหน่งวางวัสดุ/อุปกรณ์ที่ต้องใช้ ร่วมกัน ฯลฯ
ระดับที่ ๓ ๖ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๒ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ในกิจกรรม ส. สะอาด เช่น มาตรการแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบ ฯลฯ
ระดับที่ ๔ ๘ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๓ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ในกิจกรรม ส. สุขลักษณะ เช่น มาตรการบังคับให้ทุกคนปฏิบัติตามขั้นตอนการใช้ อุปกรณ์ที่มีความยุ่งยากซับซ้อนเพื่อป้องกันความเสียหาย ฯลฯ
ระดับที่ ๕ ๑๐ คะแนน	๑. ตามคะแนนระดับที่ ๔ และ ๒. กำหนดมาตรการและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัด ครบทุก กิจกรรม ๕ ส : สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

คะแนนเพิ่มเติมพิเศษ (Extra Point) ๑๐ คะแนน

ระดับ คะแนน	เกณฑ์การประเมิน
๑๐ คะแนน	ได้รับรางวัลจากหน่วยงานภายนอก เช่นรางวัลด้านความโปร่งใส ด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ ด้านสภาพแวดล้อมสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส)

เกณฑ์การประเมินหน่วยงานต้นแบบและหน่วยงานทำทนาย

ระดับ	เกณฑ์การประเมิน
ระดับ ๑	หน่วยงานต้นแบบผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๕ มิติ ไม่ต่ำกว่า ๘๖ คะแนน (ไม่รวมคะแนน Extra Point)
ระดับ ๒	ผู้บริหารหน่วยงานต้นแบบสามารถเชื่อมโยงทั้ง ๕ มิติ ประกาศเป็นมาตรการของหน่วยงาน ในการป้องกันหรือปราบปรามการทุจริตในภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรม
ระดับ ๓	หน่วยงานต้นแบบมีกิจกรรม/โครงการเด่น ๆ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม/โครงการ รongรับ มาตรการที่ได้ประกาศไว้ที่ตอบสนองต่อการป้องกันหรือปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อย่างเป็นรูปธรรม
ระดับ ๔	หน่วยงานต้นแบบสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการเด่นๆ เป็นเอกสารเสนอต่อ ผู้บังคับบัญชา