



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง นโยบายการสร้างความปลอดภัยในการทำงาน

\*\*\*\*\*

ด้วยมาตรฐานความปลอดภัยหน่วยงานภาครัฐ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารราชการแผ่นดินตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ดำเนินภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งเป็นกฎหมายที่ส่งเสริมสิทธิการรับรู้และการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของราชการของประชาชน และเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้เกิดกระบวนการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐที่นำไปสู่การบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีความโปร่งใส กอปรกับกรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปลูกฝัง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีวินัย ยึดมั่นจริยธรรม คุณธรรมและสร้างเสริมจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ

เพื่อให้ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ เป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใสในการบริหารงาน ภาครัฐ ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) จึงขอประกาศนโยบายการสร้างความปลอดภัยของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารงานบุคคล : จะยึดมั่นในหลักความรู้ ความสามารถ หลักความเหมาะสมบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมและทีมงานแบบบูรณาการภายใต้หลักการพัฒนาศักยภาพ หลักเกื้อกูล และการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ **“มาใหม่ อยู่ไกล”** เนื่องจากพื้นที่บางพื้นที่ค่อนข้างยากลำบาก เพื่อเป็นการเรียนรู้ พื้นที่ในการทำงาน ของบุคลากรในพื้นที่ โดยมีคณะกรรมการในการพิจารณาแต่งตั้งทุกครั้ง อันดับแรกพิจารณาจากคำร้องขอ ย้าย ของผู้ที่มีความประสงค์ที่จะขอย้าย โดยยึดหลักพัฒนากรต่อพื้นที่การพัฒนาของแต่ละอำเภอ เพื่อไม่ให้ขาดแคลนบุคลากรในการทำงาน และให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการทำงาน คณะกรรมการในการพิจารณาในการแต่งตั้งโยกย้าย ประกอบด้วยพัฒนาการจังหวัด หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ตามคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนพัฒนาการจังหวัด

๒. ด้านการบริหารงบประมาณ : เนื่องจากจังหวัดเชียงใหม่ เป็นจังหวัดใหญ่และปริมาณงบประมาณที่ลงในพื้นที่ค่อนข้างมาก เพื่อให้การดำเนินการบริหารงบประมาณเป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ได้กำหนดให้มีการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ นอกเหนือจากการควบคุมงบประมาณทั้งหมดจากฝ่ายอำนวยการ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้จ่ายเงินงบประมาณภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้เป็นเรื่องสำคัญในการติดตามงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ร่วมบริหารจัดการแผนปฏิบัติราชการและแผนการการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมการพัฒนาชุมชน ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณว่าถูกต้องตามกรอบ และประเด็นของแต่ละโครงการหรือไม่ รวมถึงการเร่งรัดให้ใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส และทันตามระยะเวลาและเกิดประโยชน์แก่ชุมชนมากที่สุด

เพื่อให้การบริหารงบประมาณ เป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และทันตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด ฝ่ายอำนวยการ ต้องควบคุม และกำกับเรื่องการรายงานในระบบรายงาน BPM ซึ่งจะเป็นการควบคุมการเบิกจ่ายว่าทันตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดหรือไม่ โดยจะต้องมีการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ดำเนินการอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมีมาตรการสร้างโปร่งใส ด้านการบริหารงบประมาณ ดังนี้

- ๒.๑ การจัดทำและเผยแพร่แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน
- ๒.๒ การใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ตรงกับแผนและโครงการ
- ๒.๓ การจัดทำมีกลไกติดตามและตรวจสอบแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี
- ๒.๔ การติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณตามระยะที่กำหนด
- ๒.๕ การประเมินผลการดำเนินการตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี

**๓. ด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ :** การทำงานราชการเป็นการปฏิบัติงานต่างพระเนตรพระกรรณ เพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้ทั้งพี่น้องประชาชน ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติ ทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้องเป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงาน คือ จะต้องเป็นคนดี และคนเก่งไปพร้อมกัน จะต้องปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มกำลังความสามารถ ด้วยอุดมคติ ด้วยความเข้มแข็งเสียสละ และระมัดระวังให้การทุกอย่างในหน้าที่เป็นไปอย่างถูกต้อง และเที่ยงตรงเป็นกลาง ด้วยความระลึกว่าอยู่เสมอกว่า การปฏิบัติตัวปฏิบัติงานของตน มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของบ้านเมืองและของประชาชนทุกคน ส่วนในแง่ของการปฏิบัติงานนั้น ได้น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ให้เหมาะสมและสอดคล้องตามเป้าประสงค์ของชีวิต ยึดหลัก ๔ ป. ดังนี้

๓.๑ โปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ เรื่องความโปร่งใสเป็นเรื่องที่ขาดไม่ได้ เพราะภารกิจสำคัญของรัฐ คือ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ เป็นธรรม พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ที่ให้ไว้ในวันข้าราชการพลเรือน ปี ๒๕๖๒ มีความว่า “ข้าราชการมีสิ่งที่ยึดมั่นอยู่ ๒ อย่าง อย่างหนึ่งคือ ผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือ ความถูกต้องเป็นธรรม ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมายสูงสุดของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องเป็นธรรม เป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนั้น.” ดังนั้น สิ่งนี้จึงเป็นหลักยึดในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ ประหยัด ต้องตระหนักไว้เสมอว่า สิ่งที่ยึดมั่นอยู่ เป็นเงินภาษีของประชาชน อยู่ได้เพราะได้รับความไว้วางใจ และประชาชนเชื่อว่าระบบราชการจะสนองตอบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔ ประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการทุกหน่วยได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ซึ่งประสิทธิภาพเป็นส่วนที่ได้รับการปรับปรุงอย่างเห็นได้ชัด จึงเป็นเรื่องที่น่านิยมและสมควรแก่การยกย่องและควรดำเนินการสืบเนื่องต่อไป

การปรับใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในระบบราชการนั้น ควรใช้ทั้ง ๔ ป. จะต้องอยู่บนพื้นฐานของความรู้และคุณธรรมควบคู่กันไป

**๔. ด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ACD DEF และ S&P :** สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ส่งเสริมให้ข้าราชการในสังกัดนำค่านิยมองค์กร ACD DEF และ S&P ไปปรับใช้ในการทำงานและในชีวิตประจำวัน

- ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)
- ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)
- ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)
- ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)
- ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน)
- ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร)
- ค่านิยม S (Simplify) หมายถึง ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน
- ค่านิยม P (Practical) หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

๕. ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ : มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน หากมีกรณีร้องเรียน และได้มีการกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ โดยต้องดูว่าเรื่องที่ร้องเรียนเป็นเรื่องอะไร และอยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่ม/ฝ่ายใด แล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อเรียกให้ผู้รับผิดชอบรับทราบและชี้แจงแก่ผู้บังคับบัญชาเป็นอันดับแรกและหากมีการร้องเรียนประเด็นใด และเกี่ยวข้องกับหน่วยงานไหนต้องรับหาข้อสรุป และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยด่วน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายอาทร พิมชะนก)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่