



คำสั่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ที่ ๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบแนวทางการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่

ด้วย จังหวัดเชียงใหม่ จะดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างให้ข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสร้างสรรคในการปฏิบัติงาน มีการบริหารจัดการด้วยหลักความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด นำหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เป็นแนวทางในการบริหารจัดการหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายเป็นหน่วยงาน “พัฒนาชุมชนใสสะอาด” นั้น

เพื่อให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ มีการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดตามเกณฑ์ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาดจังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๕ คณะ ประกอบด้วย

๑. คณะทำงานมิติที่ ๑ ด้านบทบาทผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ได้แก่

- | | | | |
|------|--|------------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | หัวหน้าคณะทำงาน | |
| ๑.๒ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน | |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน | |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | คณะทำงาน | |
| ๑.๕ | พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน | |
| ๑.๖ | นายวุฒิกร โคจรุ่งโรจน์ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | นายวิญญู บุญสุวรรณ | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | นางสาวสุรัสวดี บุตรพลวง | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | นางพรรณณี ทองแสง | จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | นางสาวศิริกัลยา วงศ์ไต้ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ | นางสาวสุพัฒนา ว่องไว | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล : มีการบริหารงานบุคคลอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของหน่วยงาน

/๒) รับผิดชอบ...

๒) รับผิดชอบงานด้านการบริหารงบประมาณ : จัดให้มีระบบการบริหารงบประมาณที่มีความโปร่งใส ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และช่วยป้องกันและลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณของหน่วยงานที่มีความสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน

๓) รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ : ส่งเสริมให้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน ของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด

๔) รับผิดชอบงานด้านการส่งเสริมค่านิยมองค์กร ACD DEF และ S&P

ค่านิยม A (Appreciation) หมายถึง การชื่นชม (ปรัชญาการทำงานกับประชาชนและชุมชน)

ค่านิยม B (Bravery) หมายถึง กล้าหาญ (คุณธรรมในการทำงานกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)

ค่านิยม C (Creativity) หมายถึง สร้างสรรค์ (ส่งเสริมให้พัฒนางานต่อเนื่องเพื่อสร้างสรรค์งาน)

ค่านิยม D (Discovery) หมายถึง ใฝ่รู้ (มุ่งสู่ความเป็น Knowledge Worker)

ค่านิยม E (Empathy) หมายถึง เข้าใจ (การรู้จักชุมชนและเข้าถึงความต้องการของชุมชน)

ค่านิยม F (Facilitation) หมายถึง เอื้ออำนวย (บทบาทการทำงานของพัฒนากร)

ค่านิยม S (Simplify) หมายถึง ทำให้ง่ายขึ้น ทำให้เข้าใจง่าย ทำให้ชัดเจน

ค่านิยม P (Practical) หมายถึง ปฏิบัติได้จริง เหมาะสม มีประโยชน์

๕) รับผิดชอบงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ : มีการกำหนดระเบียบ แนวทางขั้นตอน การปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน โดยเผยแพร่ระเบียบ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติ ผ่านช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงาน

๖) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานในการสร้างความโปร่งใส ๕ ด้าน มีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริตอย่างชัดเจน สรุปประเมินผลการดำเนินงานนวัตกรรมริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด รวมทั้งสรุปการจัดการความรู้ เรื่องการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน

๗) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๔ มอบหมาย

๒. คณะทำงาน มิติที่ ๒ ด้านความเปิดเผยข้อมูล ได้แก่

๒.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ	คณะทำงาน
๒.๓ นายวิญญู บุญสุวรรณ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๔ นางชลิตา ลขิตาวงศ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงาน
๒.๕ นางสาวณัฐรดา เมืองลือ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	คณะทำงานและเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) รับผิดชอบด้านการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร : โดยการจัดสถานที่หรือจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พร้อมทั้งนำระบบสารสนเทศมาช่วยในการสืบค้นข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก รวดเร็ว ประหยัดเวลา โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานฯ จัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสาร จัดทำสถิติ และสรุปผลการมาใช้บริการ

๒) รับผิดชอบด้านการมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ : มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามมาตรา ๙ แห่ง พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ประกอบด้วย แผนงาน โครงการงบประมาณรายจ่ายประจำปี มีคู่มือหรือคำสั่งเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีผลกระทบถึงสิทธิหน้าที่ของประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีข้อมูลเกี่ยวกับการประกวดราคา ประกาศสอบราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นที่สาธารณะให้ความสนใจ หรือมีผลกระทบต่อประชาชน

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอภาคด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอภาค ประจำปี ๒๕๖๔ มอบหมาย

๓. คณะทำงาน มิติที่ ๓ ด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ได้แก่

- ๓.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
- ๓.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
- ๓.๓ นายบัญญัติ อักษรศรี นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓.๔ นางสาวสุรัสวดี บุตรพลวง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓.๕ นายวุฒิชัย ไชยกาญจน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓.๖ นางสาวมณฑิรา พูปีง นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๓.๗ นางสาวทักษิณันท์ แคมหอม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๓.๘ นางเพียงขวัญ สงวนศักดิ์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ให้การส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ ว่าด้วยการมีส่วนร่วมของประชาชนและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

๒) กำหนด/เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ มีการเผยแพร่งานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน มีการแต่งตั้ง/มอบหมายให้ผู้แทนภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นกรรมการ/คณะทำงาน ในการจัดซื้อจัดจ้างร่วมกับหน่วยงาน

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอภาคด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนในสสอภาค ประจำปี ๒๕๖๔ มอบหมาย

๔. คณะทำงาน มิติที่ ๔ ด้านการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม ได้แก่

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน หัวหน้าคณะทำงาน
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่
- ๔.๒ พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ คณะทำงาน
- ๔.๓ นางสาวปริศนา กันธิวาท นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๔.๔ นายวุฒิกร โคจรุ่งโรจน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงาน
- ๔.๕ นางสุทธิพร ศรีฤทธิสกุล นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและเลขานุการ
- ๔.๖ นางสาวพัชรินทร์ จันทร์เพ็ญโรจน์ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานที่จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ดำเนินการจัดทำแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของคนในองค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

/๓) ดำเนินการ...

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดด้านการบริหารจัดการด้วยหลักโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๔ มอบหมาย

๕. คณะทำงานมิติที่ ๕ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ได้แก่

- | | | | |
|------|--|-------------------------------|-----------------------------|
| ๕.๑ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | หัวหน้าคณะกรรมการ | |
| | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ | | |
| ๕.๒ | พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ | คณะทำงาน | |
| ๕.๓ | นางสาวศิริกัลยา วงศ์ไต้ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕.๔ | นางพรรณณี ทองแสง | จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๕.๕ | นางวรรณภา ตาคำ | จพง.ธุรการชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๕.๖ | นางสาวรณิดา สันติสกุลธารา | จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๕.๗ | ว่าที่ ร.ต.หญิง ปราณี พรหมวิชัย | จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๕.๘ | นางสาววาสนา นพคุณ | จพง.ธุรการปฏิบัติงาน | คณะทำงาน |
| ๕.๙ | นายบรรจบ บุญตา | พนักงานพิมพ์ | คณะทำงาน |
| ๕.๑๐ | นางสาวสุพัฒนา ว่องไว | นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๕.๑๑ | นางสาวจุฑารัตน์ พิทักษ์ | จพง.ธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) ดำเนินการจัดทำกรอบ แนวทางการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน (กิจกรรม ๕ ส) การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และรณรงค์ใช้โฟมบรรจุอาหารหรือใช้ภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งติดตามผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการ และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติที่กำหนดต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด

๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินกิจกรรม ๕ ส การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และรณรงค์ใช้โฟมบรรจุอาหารหรือใช้ภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในสังกัดทุกคน ทั้งในระดับจังหวัดและระดับอำเภอ

๓) ให้การส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้กิจกรรม ๕ ส การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และรณรงค์ใช้โฟมบรรจุอาหารหรือใช้ภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง

๔) จัดให้มีการประเมินความคืบหน้าของการดำเนินกิจกรรม ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน หรืออาจจะกำหนดให้มีการตรวจติดตามภายในพื้นที่ด้วย

๕) ทำหน้าที่กลั่นกรองและพิจารณางานด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน ก่อนนำเสนอหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้ความเห็นชอบ

๖) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนดำเนินงานหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาดด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการ หรือตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนหน่วยงานพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปี ๒๕๖๔ มอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจริญ สิวายะ)
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่