



ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่  
เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่

\*\*\*\*\*

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดยุทธศาสตร์การส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการในสังกัด และปลูกจิตสำนึกให้ ข้าราชการกรมพัฒนาชุมชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ รักษาจริยธรรมแห่งความดี ถำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี และเกียรติของการเป็นข้าราชการที่ดี โดยเฉพาะผู้เป็นหัวหน้าหน่วยงานระดับจังหวัด

ดังนั้น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดเชียงใหม่ จึงประกาศมาตรฐานจริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งพัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่ เพื่อถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในความเป็นตัวแทนของกรมการพัฒนาชุมชน อย่างภาคภูมิใจ โดยคำนึงถึงหลักการ พัฒนาชุมชน
๒. ยืนหยัดในความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาคน โดยมุ่งเน้นการสร้างความคิด ให้ความรู้และสร้าง จิตสำนึกที่ดีแก่ประชาชน และผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. เป็นที่พึ่งของผู้ใต้บังคับบัญชา ประชาชนและองค์กรชุมชนอย่างเป็นธรรมและเหมาะสม
๔. ยึดมั่นในหลักความเป็นธรรมและเป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติต่อทุกฝ่าย
๕. ยึดหลักความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลให้มากที่สุด
๖. กล้าหาญและยืนหยัดเพื่อความถูกต้อง และมีจิตสาธารณะปกป้องผลประโยชน์ของประชาชน และประเทศ
๗. ละเว้นอบายมุข ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย และใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๘. เอาใจใส่และป้องปรามมิให้เกิดการล่วงละเมิดและหรือคุกคามทางเพศ (Sexual harassment) ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกระดับ และเป็นแบบอย่างที่ดีเป็นที่ประจักษ์

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเจริญ สีวาโย)  
พัฒนาการจังหวัดเชียงใหม่